



Ensamblés más allá de lo humano

Digitalización de la organización y extensión del territorio

2 al 4 de diciembre de 2026

CIISDER Universidad Autónoma de Tlaxcala



Segundo Congreso Estudio de Organizaciones

Ensamblés más allá de lo humano.

Digitalización de la organización y extensión del territorio

2 al 4 de diciembre de 2026

CIISDER Universidad Autónoma de Tlaxcala

Modalidad: Híbrida con sede presencial en el CIISDER

Apertura de la convocatoria: 7 de mayo de 2026

Cierre de la convocatoria: 24 de agosto de 2026

1.-Introducción

Las organizaciones contemporáneas se encuentran inmersas en transformaciones profundas que desafían las fronteras tradicionales entre lo humano, lo tecnológico y lo natural. La digitalización ha reconfigurado no solo las prácticas organizacionales, sino también las formas en que habitamos, intervenimos y comprendemos diferentes

fenómenos, entre ellos el territorio. En este contexto, los Estudios Organizacionales y los Estudios Territoriales, enfrentan el reto de repensar sus marcos teóricos y metodológicos para dar cuenta de estas nuevas realidades.

Según Maréchal, Linstead y Munro (2013), el campo de estudio que aborda la relación entre organización y territorio, reúne diversas perspectivas disciplinarias que combinan la comprensión del espacio y el tiempo con el poder, la corporeidad y la materialidad para arrojar nueva luz sobre cuestiones de cultura, identidad y significado. En este marco, es importante abordar a la organización desde aspectos como la tecnología, lo digital, y otros actores no-humanos que afectan su construcción, tanto teórica como empírica.

Desde esta línea, podemos estudiar territorios tanto físicos como espacios digitales, e incluso las nuevas formas de habitar y producir, para proporcionar nuevas herramientas conceptuales que permitan desarrollar una comprensión más profunda de las organizaciones territorializadas y digitalizadas. Las relaciones entre “actantes” (Latour, 1996) humanos y no-humanos, hoy en día, supera los efectos de objetos materiales, inmateriales y seres vivos sobre las estructuras sociales, y comienza a involucrar agentes digitales con agencias que debemos develar para poder comprender. Las organizaciones y el territorio, no son ajenos a este contexto y por tanto se enfrentan a la necesidad de vincular su estudio a los procesos de digitalización de sus diversos fenómenos, y la forma en que se ensamblan más allá de lo humano.

En el contexto actual, la digitalización introduce nuevas formas de comprender la territorialidad, que trascienden las coordenadas físicas tradicionales. Las plataformas digitales, los algoritmos y la inteligencia artificial, crean extensiones del territorio en la virtualidad, que se superponen, complementan y a veces tensionan los espacios físicos. Lo anterior enriquece el estudio de la multiterritorialidad o territorios red, conceptos que propone Haesbaert (2013), donde convergen múltiples territorios. Estas dimensiones son centrales para el Segundo Congreso Nacional Estudio de Organizaciones, pues permite interrogar cómo las organizaciones habitan simultáneamente espacios materiales, digitales y simbólicos, así cómo, de qué manera esta múltiple territorialidad reconfigura las prácticas de gestión, trabajo y configuración territorial.

2.-Objetivo del CEO

El Segundo Congreso Nacional de Estudio de Organizaciones propone explorar los ensambles más allá de lo humano, para comprender las complejidades de organizar en un mundo donde las fronteras entre lo humano, lo digital y lo territorial se vuelven cada vez más difusas. Propone responder preguntas como:

- ¿Qué implica organizar cuando los agentes no son exclusivamente humanos?
- ¿Cómo se reconfigura el territorio ante la irrupción de plataformas digitales, inteligencia artificial y nuevas formas de trabajo remoto?
- ¿Qué responsabilidades éticas emergen en estos ensambles híbridos?
- ¿Cómo pensar la configuración y organizacional desde una perspectiva que reconozca la agencia de lo no-humano?

3.-Mesas del Congreso

Línea temática: Organizaciones culturales y sociales.

Mesa 1 "Ensamblajes territoriales: el poder de las organizaciones culturales y sociales en la transformación local".

Modalidad: Híbrida

Correo electrónico de envío: socshuika@gmail.com

Descripción de la mesa

¿Cómo logran las organizaciones culturales y sociales transformar sus entornos en contextos de incertidumbre? Esta mesa invita a investigadores y agentes creativos a explorar los "Ensamblajes Territoriales": aquellas redes donde la autogestión, el arte y la incidencia social se fusionan para dar vida al territorio. En esta mesa discutiremos alrededor de estrategias significativas en la estructuración de organizaciones culturales y sociales, para comprender las necesidades de su gestión.

Desde una mirada multidisciplinaria, buscamos nuevas voces que analicen cómo estas organizaciones "ensamblan" sostenibilidad económica con impacto comunitario. Si trabajas desde la práctica o la academia en modelos híbridos, redes de colaboración o gestión cultural situada, este es tu espacio para visibilizar cómo la organización colectiva repara tejidos sociales y proyecta futuros posibles desde el arraigo local.

Temas de la mesa:

- Ensamblajes y Arraigo Local: Las organizaciones sociales y / o culturales como constructoras de identidad y defensoras del territorio.
- Autogestión y Liderazgo Colectivo: Estrategias de gobernanza horizontal y redes de apoyo mutuo (sororidad, tequio y colaboración) en organizaciones sociales y / o culturales.
- Digitalización y Nuevos Horizontes: El reto de extender la experiencia cultural y el patrimonio a la era digital sin perder la esencia territorial.
- Sostenibilidad Híbrida: procesos entre la generación de ingresos y la misión de impacto social/cultural.
- Gobernanza de la Resistencia: Cómo las organizaciones sociales y / o culturales prosperan desde la invisibilidad estatal a través del capital social.

Personas coordinadoras:

Dr. Daniel Cortázar Triana. *Universidad Autónoma Metropolitana (Iztapalapa) y Universidad El Claustro de Sor Juana. Ciudad de México (México)*

Doctor en Estudios Organizacionales por la UAM, posdoctorante en el Posgrado Integral en Ciencias Administrativas. Especializado en la investigación de estructuras de las organizaciones culturales. Tiene varias publicaciones sobre estos temas en revistas y libros indexados y en su libro principal "Máscaras Ciberpiratas".

Dr. John Fernando Macías Prada. *Huika Mexihco, Medellín (Colombia)*

Sociólogo, doctor en Administración y doctor en Estudios Organizacionales, cuenta con 15 años de experiencia investigativa, docencia y en consultoría. Su impacto académico y asesoría práctica se centran en el emprendimiento social, la innovación, las políticas públicas inclusivas y familias empresarias.

Línea temática: Perspectiva organizacional y administrativa.
Mesa 2 "Más allá de lo humano en la organización: desafíos contemporáneos para el análisis y gestión organizacionales".

Modalidad: Híbrida

Correo electrónico: ensamblesdelohumano@gmail.com

Descripción de la mesa:

Las transformaciones contemporáneas asociadas a la digitalización, la expansión de plataformas tecnológicas y la creciente interrelación entre actantes humanos y no humanos están reconfigurando las formas de organización y gestión, lo cual requiere repensar los marcos conceptuales sustentados en las perspectivas organizacional y administrativa ante la emergencia de nuevas formas de dinámica organizacional. Por lo anterior, esta mesa tiene por objetivo discutir cómo estas perspectivas pueden dialogar para comprender e interpretar ensamblajes humano-tecnológicos-naturales propios de nuestro tiempo en aras de generar agendas de investigación sobre éstos en un campo de acción principalmente latinoamericano. Por tanto, se busca generar un espacio de reflexión sobre nuevas formas de organización y gestión organizacionales en espacios más que humanos.

Temas de la mesa.

- Retos actuales de las organizaciones y la administración frente a cambios contemporáneos a partir de los aportes de las áreas funcionales, la teoría de la organización, los estudios organizacionales, y los estudios críticos de la administración.
- Transformaciones de la gestión en organizaciones que operan en contextos más allá de lo humano (inteligencia artificial y digitalización en contextos organizacionales, eco-organizaciones, organizaciones emergentes en torno a lo no humano, organizaciones posthumanistas).
- Organizando y gestionando ensamblajes humano-tecnológicos-naturales.

Personas coordinadoras:

Magali Pérez Camacho. *Universidad Autónoma Metropolitana, Unidad Azcapotzalco, México.*

Es Licenciada en Administración por la UNAM, con Especialidad en Historia del Pensamiento Económico, Maestría y Doctorado en Estudios Organizacionales por la UAM-Iztapalapa. Miembro del Sistema Nacional de Investigadoras e Investigadores, Nivel 1. Sus líneas de investigación son "Análisis y Gestión de las Organizaciones" y "La perspectiva organizacional para el estudio de las organizaciones".

Ayuzabet De la Rosa Alburquerque. *Universidad Autónoma Metropolitana, Unidad Azcapotzalco, México.*

Es Licenciado en Administración Maestría y Doctorado en Estudios Organizacionales, por la UAM Iztapalapa. Miembro del Sistema Nacional de Investigadoras e Investigadores, Nivel 2. Sus principales líneas de investigación son "Análisis y Gestión de las Organizaciones" y "La perspectiva organizacional para el estudio de las organizaciones".

Daniel Cerna Álvarez. *Universidad Autónoma Metropolitana, Unidad Iztapalapa, México, México*

Es Licenciado en Psicología por la Universidad Nacional Autónoma de México. Tiene Maestría en Psicología Social por la Universidad Autónoma Metropolitana-Iztapalapa. Se desempeña como docente universitario en el área de psicología y ciencias sociales. Sus principales líneas de investigación se centran en humanismo y gestión, psicología social del trabajo y violencia laboral.

Línea temática: Digitalización de las organizaciones.

Mesa 3. "Transformación digital en las organizaciones".

Modalidad de la mesa: Híbrida

Correo electrónico: digitalorg.huika@gmail.com

Descripción de la mesa:

En esta mesa se propone un espacio de diálogo interdisciplinario para el análisis y la reflexión sobre los procesos de digitalización y cómo estos reconfiguran las dinámicas

de las organizaciones en la actualidad. Desde contribuciones teóricas e investigaciones aplicadas, se busca entender cómo la transformación digital redefine estructuras, procesos, operaciones, modelos de negocio, formas de trabajo y de control, interacciones humano-tecnología, así como las implicaciones normativas e institucionales que se generan en las organizaciones y en los campos organizacionales. En la presente mesa se busca dialogar entre profesionales, investigadores y estudiantes tanto de maestría como de doctorado sobre el papel de la tecnología, la inteligencia artificial, las plataformas y negocios digitales, los entornos virtuales, los nuevos mercados y las nuevas formas organizacionales más allá de las dimensiones de eficacia, eficiencia y estrategia, se busca reconocer otros aspectos como el poder, las interacciones, la toma de decisiones, el conocimiento y las relaciones sociotécnicas.

Temas de la mesa.

- Inteligencia artificial aplicada a los negocios
- Retos y desafíos de las organizaciones frente a los cambios tecnológicos
- Marco institucional de la digitalización y los negocios electrónicos
- Reflexiones y críticas sobre la transformación digital

Personas coordinadoras:

Dr. José Carlos López Figueroa. *Instituto Tecnológico de Sonora. Guaymas, Sonora México.*

Doctor y Maestro en estudios organizacionales por la UAM-I. Actualmente es coordinador de la Maestría en e-Business en el ITSON, entre sus líneas de investigación destacan la gobernanza territorial, liderazgo digital y negocios electrónicos.

Dra. María Elisa Gómez Rodríguez. *Universidad Autónoma Metropolitana.*

Licenciada en administración de empresas, maestra en ingeniería administrativa y doctora en estudios organizacionales, actualmente es profesora e investigadora en la Universidad Autónoma Metropolitana. Sus intereses investigativos son la vida simbólica en las organizaciones universitarias, la transferencia de conocimientos, la gestión de la innovación.

Dra. Juliana Tabares Quiroz. *Instituto Tecnológico Metropolitano. Medellín.*

Doctora en Estudios Organizacionales por la UAM-I, Doctora en Administración y Magister en Ciencias de la Administración por la Universidad EAFIT, Actualmente se desempeña como docente investigadora del Instituto Tecnológico Metropolitano ITM. Sus líneas de investigación: gobernanza, comunicación, cambio y tecnología en las organizaciones.

Línea temática: Género en las organizaciones.

Mesa 4. "Cuerpos en ensamble: género, digitalización y territorios organizacionales".
Modalidad: Híbrida

Correo electrónico: sogehuikamexihco@gmail.com

Descripción de la mesa

La incorporación de actantes no-humanos en las organizaciones —plataformas digitales, algoritmos e inteligencia artificial— no ocurre en un vacío social, se despliega sobre territorios atravesados por desigualdades de género históricamente rezagadas y excluidas. Por ello, el objetivo de esta mesa propone examinar cómo los procesos de digitalización organizacional reconfiguran, reproducen y/o disputan las asimetrías de género en distintas escalas territoriales. Desde las perspectivas de los Estudios Organizacionales y de Género, convocamos a análisis teóricos y empíricos que indaguen en los ensambles híbridos donde cuerpos generizados coexisten con agentes digitales, algoritmos de gestión y nuevas geografías del trabajo. Nos interesa interrogar las responsabilidades éticas que emergen cuando la organización del trabajo, del cuidado y del territorio se media tecnológicamente, y explorar desde qué epistemologías es posible construir organizaciones más equitativas en estos entornos.

Temas de la mesa

- Cuidado, digitalización y territorio: reorganización del trabajo de cuidado en las organizaciones y multiterritorialidad.
- Feminismos y masculinidades en entornos híbridos: generar una conversación sobre las formas de coexistir en la digitalización con respecto a las organizaciones.

- Diversidad sexual y de género en organizaciones: condiciones de inclusión, exclusión y resistencia en entornos híbridos.

Personas coordinadoras

Dra. Thalia Ponce Dimas. *Universidad Pedagógica Nacional, Unidad 098 CDMX*

Doctora en Estudios Organizacionales por la UAM Iztapalapa, con estancia en la Universidad de París Dauphine. Docente en la UPN 098 CDMX y Directora de Huika Mexihco A.C. Candidata al SNII. Sus líneas de investigación articulan poder, género y organizaciones culturales, educativas y digitales.

Mtra. Martha Araceli Ramírez Sánchez. *Universidad Autónoma Metropolitana, Unidad Xochimilco*

Doctorante en Ciencias Sociales por UAM Xochimilco, Maestra en Estudios Organizacionales por UAM Iztapalapa. Sus líneas de investigación en temas de organizaciones, Organizaciones de la Sociedad Civil, género, cultura, grupos, instituciones, racismo y afrodescendencias.

Mtro. Alfonso Tonatiuh Torres Sánchez. *Universidad Autónoma Metropolitana, Unidad Iztapalapa*

Doctorante y Maestro en Estudios Organizacionales por la UAM Iztapalapa. Sus líneas de investigación son: violencias, desigualdades y diversidad sexual y de género en las organizaciones; gestión y política pública desde la perspectiva de género; y sustentabilidad, ecoinnovación y economías alternativas.

Línea temática: Economía Política y Estudios Comunitarios

Mesa 5. (EPEC): Actores organizacionales y del territorio en el contexto de las tecnologías.

Modalidad de la mesa: Híbrida

Correo electrónico: epec.investigacion@gmail.com

Descripción de la mesa

El nodo Economía Política y Estudios Comunitarios (EPEC) presenta la mesa con el mismo nombre y cuyo subtítulo es: actores organizacionales y del territorio en el

contexto de las tecnologías. El objetivo de esta mesa es generar un diálogo entre los estudios comunitarios, la economía política, las organizaciones, lo organizado y el territorio, cuyo tema transversal sean los cambios digitales, y la influencia de las Tecnologías de la Comunicación y la Información. Lo anterior desde una perspectiva teórica, empírica, metodológica y epistemológica. Donde los actores se ven influenciados, son partícipes, conviven y se vuelven objetos y sujetos de las transformaciones digitales. De la misma manera, el medio ambiente, sigue siendo un elemento en conflicto, así como territorio en disputa frente aquello que parece virtual, digital, pero que se encuentra ligado a la materialidad socioambiental.

Temas de la mesa

- Territorio, poder y organización digital
- Conflictos socio ambientales en contextos digitales
- Economía política y cooperativas en contextos digitales

Personas coordinadoras:

Dra. Josefina Pedraza López, Instituto de Ecología e integrante del equipo en el Centro de Estudios e Investigación en Biocultural, Agroecología, Ambiente y Salud (CEIBAAS), México

Miembro del Sistema Nacional de Investigadoras e Investigadores nivel C. Investigadora por México Secihti, adscrita al Licenciatura de sociología Rural en la Universidad Autónoma Chapingo, Maestría en Estrategias del Desarrollo Regional en COLPOS, Campus Puebla y Doctorado en el Centro de Estudios del Desarrollo Económico y Social (CEDES) BUAP.

Dra. Flor Idalia Estopier Antonio, Posdoctorante SECITI en el Centro de Investigaciones Interdisciplinarias Sobre Desarrollo Regional de la Universidad Autónoma de Tlaxcala, México

Doctora en Estudios Territoriales por la Universidad Autónoma de Tlaxcala. Maestra en Estudios Organizacionales por la Universidad Autónoma Metropolitana, Unidad Iztapalapa. Licenciada en Sociología por la Universidad Autónoma Veracruzana, región

Xalapa. Licenciada en Derecho por la Universidad Autónoma Veracruzana, región Xalapa.

Dr. Erik Geovany González Cruz, Posdoctorante SECITI, en el Centro de Investigaciones Interdisciplinarias Sobre Desarrollo Regional de la Universidad Autónoma de Tlaxcala, México

Miembro del Sistema Nacional de Investigadoras e Investigadores nivel 1.. Doctor y Maestro en Estudios Organizacionales por la Universidad Autónoma Metropolitana. Licenciado en Ciencias Políticas y Administración Pública por la Universidad Autónoma del Estado de México.

**Línea temática: Psicología en las organizaciones
Mesa 6. "Simbolismo y comportamiento humano en los entornos laborales".**

Modalidad: Híbrida

Correo electrónico: psicorghuikaceo@gmail.com

Descripción de la mesa

La mesa de trabajo *"Psicología en las organizaciones: simbolismo y comportamiento humano en los entornos laborales"* se propone como un espacio de análisis crítico y reflexión interdisciplinaria en el marco del Congreso Nacional Estudio de Organizaciones: *"Ensamblajes más allá de lo humano, La Digitalización de la organización y extensión del territorio"*. Su objetivo es explorar cómo los procesos de digitalización están transformando no solo las estructuras y dinámicas organizacionales, sino también los significados, símbolos y prácticas que configuran el comportamiento humano en el trabajo.

En este contexto, la mesa invita a discutir cómo las tecnologías digitales reconfiguran la construcción de identidades laborales, las relaciones de poder, los mecanismos de control y las formas de interacción simbólica dentro y fuera de los espacios físicos tradicionales. Asimismo, se busca problematizar el papel de la cultura organizacional en entornos híbridos y virtuales, donde el territorio se expande más allá de lo geográfico hacia lo digital. Así mismo, alienta la participación de trabajos teóricos y empíricos.

Temas de la mesa

Subjetividad y trabajo digital, simbolismo organizacional, bienestar y salud mental en entornos virtuales, liderazgo en contextos digitalizados, vigilancia y autonomía laboral, así como nuevas formas de comunicación y construcción de sentido en organizaciones mediadas por tecnología.

Personas coordinadoras:

Dra. Raquel Olivia De Los Santos De Dios, Universidad Juárez Autónoma de Tabasco y de la Universidad Autónoma de la Chontalpa, México.

Doctora en Psicoterapia Humanista por el Colegio Humanista de México (Tlaxcala, Tlaxcala), Especializada en Sexología Educativa por el Instituto Mexicano de Sexología A.C.(IMESEX); Sistema Nacional de Investigadores a nivel "Candidata", Sistema Estatal de Investigadores, Perfil PRODEP; autora de diversas publicaciones en materia de sexualidad humana y perspectiva de género.

Dr. Raymundo Márquez Amaro, Universidad Juárez Autónoma de Tabasco, México

Doctor en Estudios Organizacionales en la Universidad Autónoma Metropolitana Unidad Iztapalapa, Ciudad de México; integrante del Sistema Nacional de Investigadores a nivel "Candidato", del Sistema Estatal de Investigadores y perfil PRODEP vigente.

Dra. Raquel Cecilia Muñoz Cruz, Universidad Autónoma Metropolitana - Unidad Iztapalapa, México.

Licenciada en Administración por la Universidad Autónoma Metropolitana - Unidad Iztapalapa (UAM-I), Licenciada en Psicología por la Universidad Nacional Autónoma de México (UNAM), Maestra en Finanzas por la UNAM y Doctora en Estudios Organizacionales por la UAM-I. Profesora invitada en otras universidades como la Universidad Abierta y a Distancia de México (UNADM).

Línea temática: Estudios críticos en las organizaciones

Mesa 7. "Los estudios críticos como interlocutores de la diversidad organizacional contemporánea: violencias y desigualdades en un mundo digital".

Modalidad de la mesa: Híbrida

Correo: eco.huika.ceo@gmail.com

Descripción de la mesa

El objetivo de esta mesa es abrir un espacio de análisis, diálogo y reflexión sobre las organizaciones contemporáneas desde una perspectiva crítica e interdisciplinaria, con especial atención a los procesos de digitalización que atraviesan sus dinámicas actuales. En particular, la mesa busca problematizar las violencias organizacionales y las nuevas desigualdades que emergen o se profundizan en estos contextos, así como examinar el papel de la automatización, los algoritmos y la reconfiguración del control burocrático en la vida organizacional. Asimismo, se propone reflexionar sobre la diversidad organizacional contemporánea a partir de los sujetos, experiencias y exclusiones que configuran el presente organizacional. Desde este horizonte, la mesa convoca trabajos que contribuyan a pensar las organizaciones en América Latina mediante enfoques críticos capaces de dar cuenta de sus tensiones, heterogeneidades y desafíos actuales.

Temas de la mesa.

- Violencias organizacionales y nuevas desigualdades en contextos de digitalización
- Automatización, algoritmos y reconfiguración del control burocrático
- Diversidad organizacional contemporánea: Organizaciones y sujetos ante la exclusión.
- Enfoques críticos e interdisciplinarios para pensar las organizaciones desde y para América Latina

Personas coordinadoras:

Dra. Erika Vanesa Llanos Jiménez. Facultad de Ciencias Políticas y Sociales. Universidad Nacional Autónoma de México, México.

Doctora y maestra en Estudios Organizacionales por la UAM y licenciada en Administración por la UNAM. Su investigación se centra en el análisis crítico de la burocracia, la violencia organizacional y las transformaciones contemporáneas de la

gestión, con especial interés en las tensiones que configuran las relaciones entre poder, control e institucionalidad en las organizaciones.

Dra. María del Carmen Muñoz Bocanegra. Universidad Pedagógica Nacional Unidad 098, México.

Doctora en Estudios Organizacionales por la UAM Iztapalapa. Maestra en Desarrollo Organizacional por INESPO AC y Licenciada en Administración por la Universidad Nacional Autónoma de México, Docente a nivel licenciatura y posgrado en diversas universidades, Coordinadora del Seminario Permanente de Estudios Críticos de la Organización SECO

4. Otros eventos: Conferencias, Paneles y Talleres.

Dentro del Congreso Nacional de Estudio de las Organizaciones se llevarán a cabo dos conferencias, una de apertura y otra de cierre, junto a dos paneles de discusión. Además de las mesas de trabajo enlistadas.

5. Características de los resúmenes

Enviar un resumen en extenso, el cual debe contar con un mínimo de 500 palabras y máximo de 750. La estructura debe incluir el objetivo, la metodología y los resultados principales obtenidos o esperados, además de bibliografía (la cual no se contará en el límite de palabras), en formato APA 7. Se deberá agregar una hoja de datos al principio con un título, nombre(s) de autoras(es), la institución de adscripción, país, semblanza corta de no más de 50 palabras, correo electrónico de correspondencia (solo se envía la comunicación a un correo) y la mesa de trabajo a la que se suscribe. Cada resumen debe tener como máximo 3 participantes, cada autor puede participar en 3 propuestas en total. Enviar el resumen al correo de la mesa con el nombre de quien aplica.

6. Costos del Congreso: Tipo de Participación Presencial

Formato	Estudiantes e integrantes de la Red Huika Mexihco	Profesionales e investigadores
---------	---	--------------------------------

Presencial	<i>\$650 MXN</i>	<i>\$1.000 MXN</i>
En línea	<i>\$350 MXN</i>	<i>\$500 MXN</i>

Este proceso se comunicará una vez aceptada la ponencia a través del correo: ceohuika@gmail.com

7. Fechas clave

Actividad	Fecha
Apertura de la convocatoria	7 de mayo de 2026
Cierre de la convocatoria	14 de septiembre de 2026
Respuesta y recepción de pagos	17 de septiembre al 28 de octubre de 2026
Publicación del programa final de ponencias	23 de noviembre de 2026
CEO 2	2 al 4 de diciembre de 2026

Atentamente Comité Directivo: Dra. Thalia Ponce Dimas, Dr. Daniel Cortázar Triana, Dr. José Carlos López Figueroa, Dr. Erik Geovany González Cruz, Dr. José Alfonso Lima Gutiérrez y Dr. Bárbaro Emilio González Carcassés

Comité académico y personas coordinadoras de mesas: Dra. Juliana Tabares Quiroz, Dr. John Fernando Macias Prada, Dr. Raymundo Márquez Amaro, Dra. Magali Pérez Camacho, Dr. Ayuzabet De la Rosa Alburquerque, Mtro. Daniel Cerna Álvarez, Dra. María Elisa Gómez Rodríguez, Mtra. Martha Araceli Ramírez Sánchez, Mtro. Alfonso Tonatiuh Torres Sánchez, Dra. Josefina Pedraza López, Dra. Flor Idalia Estopier Antonio, Dra. Raquel Cecilia Muñoz Cruz, Dra. Raquel Olivia De Los Santos De Dios, Dra. Erika Vanesa Llanos Jiménez, Dra. María del Carmen Muñoz Bocanegra.