



**Red Internacional de Investigadores en Ciencias Sociales y Humanidades Huika**

**Mexihco**

**CONVOCATORIA**

**Seminario Permanente de Estudios Críticos de la Organización (SECO)**

### **Presentación**

El Seminario Permanente de Estudios Críticos de la Organización (SECO) busca construir un espacio continuo de reflexión y producción académica orientado al análisis profundo de las organizaciones desde perspectivas críticas. Su fundamento conceptual se inscribe en la tradición latinoamericana de los estudios organizacionales críticos, cuyos antecedentes pueden rastrearse en autores como Ibarra Colado, así como en desarrollos posteriores que han cobrado un renovado impulso con las contribuciones de Luis Montaña Hirose y David Arellano Gault.

Desde esta perspectiva, los Estudios Críticos Organizacionales se configuran como un campo de investigación que cuestiona las formas tradicionales de entender, estudiar y gestionar las organizaciones, problematizando sus relaciones de poder, los discursos que las legitiman y las racionalidades que las sostienen, extendiendo además estas reflexiones hacia la diversidad de formas organizacionales existentes en los contextos latinoamericanos.

Para Montaña Hirose y Arellano Gault (2024), los Estudios Críticos Organizacionales constituyen una propuesta teórica que visibiliza que las organizaciones no son estructuras neutrales, sino construcciones históricas atravesadas por conflictos, desigualdades,



intereses contrapuestos y procesos simbólicos que moldean la vida social. Desde la teoría crítica, esta línea enfatiza la necesidad de desnaturalizar los supuestos del management, cuestionar profundamente el carácter de universalidad que se le ha conferido, analizar críticamente los dispositivos de control y comprender las implicaciones éticas, políticas y sociales de la acción organizacional.

En consonancia con esta perspectiva, el SECO reconoce que las organizaciones incorporan múltiples racionalidades, que pueden ir desde las burocráticas hasta aquellas denominadas alternativas, así como tecnologías de vigilancia, discursos de eficiencia, formas de violencia estructural e ideologías que producen subjetividades específicas. Desde esta mirada crítica, el seminario se propone como un espacio para examinar las condiciones contemporáneas en las que emergen nuevas configuraciones de poder, desigualdad, subjetividad, discursos de gestión y tecnologías de control dentro de las organizaciones. Su carácter permanente garantiza la continuidad del diálogo, la consolidación progresiva de líneas de investigación y la construcción colectiva de conocimiento crítico en comunidad.

**Objetivo:**

Analizar de manera permanente las organizaciones contemporáneas desde una perspectiva crítica, interdisciplinaria y latinoamericana, integrando enfoques que permitan comprender los vínculos entre las relaciones de poder, la burocracia, las multi racionalidades, el giro decolonial, la tecnología, la subjetividad y la desigualdad en los entornos organizacionales.



### Resultados esperados:

- Establecer un espacio sostenido de discusión colectiva entre investigadoras e investigadores que identifiquen sus producciones dentro de la corriente de los Estudios Críticos Organizacionales.
- Generar producción teórica y empírica continua: ponencias, ensayos, artículos y capítulos.
- Publicar un libro colectivo anual derivado de los aportes más relevantes.
- Organizar un Coloquio anual o bianual como espacio de divulgación y encuentro de propuestas plurales, integrándose, cuando sea posible, al Congreso de Estudios Organizacionales organizado por Huika.
- Fortalecer redes académicas críticas que articulen distintas perspectivas latinoamericanas sobre las organizaciones.

### Líneas de investigación:

Vertientes de investigación organizacional abordadas exclusivamente desde enfoques y teorías críticas

- Poder, dominación, burocracia y violencia organizacional
- Subjetividad, identidad y vida social en las organizaciones
- Tecnología, algoritmos y procesos de digitalización organizacional
- Crítica latinoamericana de las organizaciones, diversidad organizacional y giro de colonial
- Violencia organizacional y desigualdades estructurales



### Estructura del seminario permanente

El SECO sesionará una vez al mes, de manera continua durante todo el año. Las fechas específicas se definirán al inicio de cada periodo conforme a la disponibilidad del colectivo.

### Cronograma anual 2026

Actividad	Fecha
Publicación de convocatoria:	<b>8 enero – 15 de marzo 2026</b>
Inicio de seminario	<b>5 de abril 2026</b>
Generalidades y fundamentos	<b>9 abril, 7 mayo, 4 junio</b>
Estructura de mesas del Congreso de Estudios Organizacionales (CEO)	<b>2 julio</b>
Presentaciones borrador capítulo retroalimentación	<b>6 agosto, 10 septiembre, 8 octubre, 5 noviembre.</b>
Presentación de ponencias en el CEO (opcional)	<b>Primera/ segunda semana de diciembre</b>
Entrega de versiones finales para publicación	<b>enero 2027</b>

**Nota:** Las fechas establecidas en el presente cronograma son propuestas de referencia y podrán modificarse de manera consensuada, de acuerdo con las decisiones del colectivo y la coordinación del Seminario Permanente de Estudios Críticos de la Organización, en función de las dinámicas de trabajo, los acuerdos internos y las necesidades académicas del grupo.



### Actividades permanentes:

- Sesiones ordinarias del seminario: una vez al mes
- Conferencias temáticas o invitados especiales: trimestral
- Mesas de diálogo, presentación de avances o talleres: semestral
- Integración de manuscritos para el libro colectivo: noviembre–febrero
- Publicación del libro colectivo: junio del 2027

### Requisitos para participar:

- Primera fase (propuesta)

Enviar Título del trabajo

Resumen (300–500 palabras): problema organizacional, objetivo, marco teórico crítico, metodología, resultados preliminares y referencias (máx. 10)

Datos del autor(a): nombre, institución, grado académico, correo electrónico, ORCID y semblanza (100 palabras)

Línea temática del seminario

Envío de propuestas:

[seco.huika@gmail.com](mailto:seco.huika@gmail.com)

- Segunda fase (capítulo completo)

Al finalizar el ciclo anual, quienes decidan desarrollar un capítulo podrán enviarlo para su evaluación mediante dictamen doble ciego, conforme a los lineamientos editoriales de Huika.



### Coordinación

- Dra. Erika Vanesa Llanos Jiménez – Universidad Autónoma Metropolitana Iztapalapa
- Dra. María del Carmen Muñoz Bocanegra – Universidad Autónoma Metropolitana Iztapalapa

### Referencias

- Montaña Hirose, L., & Arellano Gault, D. (2024). Los orígenes de la visión crítica: Las tradiciones anglosajona y francófona. En D. Arellano Gault & L. Montaña Hirose (Coords.), *Estudios críticos organizacionales. Avances, límites y debates: una visión desde América Latina*. Universidad Autónoma Metropolitana; Ediciones del Lirio.
- Scheletzer, J., Solarte, C., Teixeira, J., et al. (2020). Organizational studies in Latin America: Toward an investigation agenda. *Forum*, 60(2), 84–92.
- Alvesson, M., Bridgman, T., & Willmott, H. (Eds.). (2011). *The Oxford handbook of critical management studies*. Oxford University Press. <https://doi.org/10.1093/oxfordhb/9780199595686.001.0001>