

La Red Internacional de Investigadores en Ciencias Sociales y Humanidades Huika

Mexihco abre la

CONVOCATORIA

Al primer Seminario de Organizaciones y Género

“Construyendo equidad desde el análisis organizacional”

Presentación

El Seminario de Organizaciones y Género (SOGÉ) se propone como seguimiento al trabajo realizado en el primer y segundo *Coloquio de Género*, además de la Primera Edición del Congreso en Estudio de Organizaciones organizados por la Red Internacional de Investigadores en Ciencias Sociales y Humanidades Huika Mexihco. La temática del seminario nace de la creciente necesidad por pensar a las organizaciones desde la perspectiva de género con el fin de contribuir a la construcción de sociedades más equitativas, igualitarias e incluyentes. En los últimos años el concepto de género ha tomado relevancia en los estudios desde las ciencias sociales.

El género es una construcción social que indica características de formas de relacionarse, hablar, vestir, pensar, sentir, moverse, que han sido asignadas a mujeres y varones que determinan lo “femenino” o “masculino”, estas características se han construido a partir de diversos factores sociales, históricos, culturales, políticos y geográficos; en este sentido se les han atribuido características femeninas a las mujeres y masculinas a los varones. Respecto a al sexo, éste hace referencia a las características biológicas, genéticas, hormonales, anatómicas y fisiológicas, de las personas, con base en estas características se clasifican a las personas como mujeres, hombres o intersexuales. La diversidad sexual y de género aluden a las distintas posibilidades que tienen las personas al asumir, expresar y vivir su sexualidad en la vida cotidiana (Ramírez, 2024).

Estudiar al género permite vislumbrar las desigualdades que se construyen a partir de asignar roles, y estereotipos, a cada persona. Recuperar este concepto para entender a las organizaciones y explicarlas nos da una visión específica del tipo de inequidades que también están presentes al interior de las organizaciones y sus múltiples dinámicas. Entendiéndose

como categoría analítica, en y alrededor de las organizaciones, debe ser considerado para la construcción de equidad (Ponce, 2021). Desde el análisis y el estudio de las organizaciones ha primado un enfoque utilitario que entiende las relaciones humanas solo con fines económicos, dejando de lado la subjetividad de los participantes de las organizaciones, avanzando así hacia la deshumanización de las organizaciones. En ese sentido Torres (2023) señala que la perspectiva de la subjetividad como mecanismo emancipador de las personas nos ofrece un camino para comprender un humanismo verdadero que emancipe a las y los participantes de las organizaciones atendiendo los problemas de género.

Objetivo

Comprender desde una enfoque crítico, humano y científico la incorporación de la perspectiva de género en el análisis organizacional a partir de discusiones teóricas y empíricas que permitan vislumbrar los impactos de esta integración analítica a la construcción de organizaciones y sociedades más equitativas.

Resultados esperados

- 1. Ser un espacio para la reflexión colectiva que contribuya a la comprensión de las diversas manifestaciones de la perspectiva de género en el análisis organizacional.
- 2. Elaborar un libro colectivo que contenga las propuestas teóricas y empíricas más relevantes para el objetivo del seminario.

Líneas de investigación

- 1. Feminismos, masculinidades y organizaciones.
- 2. Diversidad sexual y de género en las organizaciones.
- 3. Estudios de género en organizaciones.

Calendario de actividades

Actividad	Fecha
Publicación de la convocatoria	01 de abril de 2025
Recepción de propuestas	01 de abril al 15 de agosto de 2025
Evaluación de propuestas	16 al 30 de agosto de 2025

Notificación de propuestas aceptadas	1 de septiembre de 2025
Conferencia de apertura	25 de septiembre de 2025
Primera sesión	Octubre 2025
Segunda sesión	Noviembre 2025
Tercera sesión	Enero 2026
Cuarta sesión	Febrero 2026
Conferencia de cierre	Marzo 2026
Fecha límite de envío de propuestas concluidas para publicación	Julio 2026

Requisitos para la presentación de propuestas para formar parte del seminario

Primera fase (propuesta):

Las personas interesadas en formar parte del seminario deberán enviar una propuesta de investigación que será analizada por las personas coordinadoras esta deberá incluir los puntos que a continuación se mencionan:

1. Título del trabajo
2. Resumen (extensión entre 300 y 500 palabras) que contenga: Objetivo de la investigación, marco teórico o conceptual a retomar, metodología, resultados preliminares o esperados y referencias bibliográficas principales (máximo 10).
- 3.- Datos del autor(es): Nombre(s) y apellidos completos, Institución de adscripción, Grado académico, Correo electrónico, ORCID (si se tiene), Breve semblanza curricular (100 palabras máximo) y
- 4.-Línea temática de investigación a la que adscribe su trabajo.

A más tardar el 30 de agosto se le notificará la decisión sobre ingreso al seminario, y más adelante se les dará a conocer el día que se les programe dentro de las fechas estipuladas.

Envío de propuestas al correo: sogehuikamexihco@gmail.com

Segunda fase (capítulo completo):

Para las personas autoras que lo deseen podrán realizar el trabajo que se llevó a cabo dentro del seminario en un documento en extenso para su publicación en la Editorial de Huika, dictaminado a doble ciego, de acuerdo con las especificaciones que se emitan en la convocatoria que se emitirá durante el primer trimestre de 2026, donde se tomaran en cuenta los lineamientos editoriales de Huika Mexihco.

Coordinadores

Mtra. Martha Araceli Ramírez Sánchez | Universidad Autónoma Metropolitana Unidad Xochimilco

Mtro. Alfonso Tonatiuh Torres Sánchez | Universidad Autónoma Metropolitana Unidad Iztapalapa

Dra. Thalia Ponce Dimas | Universidad Pedagógica Nacional Unidad 098 CDMX